

Tagungsprogramm

Donnerstag, 29.02.2024

Bis 11:00 Uhr

Preconference „9. Forum Pädagogische Organisationsforschung“

10:30 Uhr - 11:00 Uhr

Multifunktionsraum,
Gebäude 10 (10.00.02)

Beginn der Tagung: Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Anmeldung und Apéro (ebbes Kläänes)

11:15 Uhr - 11:45 Uhr

Hörsaal, Gebäude 10 (10.01.07)

Offizielle Eröffnung mit Grußworten

11:45 Uhr - 12:45 Uhr

Hörsaal, Gebäude 10 (10.01.07)

Keynote

Welche Gerechtigkeit und für wen? Diversität und Antirassismus als zentrale Gerechtigkeitskonflikte in Organisationen

Prof. Dr. Sabrina Zajak

12:45 Uhr - 13:45 Uhr

Mensa, Gebäude 10

Mittagspause

„jetzt gäbts e Schmier“

13:45 Uhr - 16:15 Uhr

Gebäude 11

Parallele Foren

Forum 1: Theoretische Verhältnisbestimmung von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Forum 2 und 3: Empirische und vergleichende Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Forum 4: Historische Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Forum 5: (Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

Forum 6: Organisationspädagogik unter (Un-)Gerechtigkeitsaspekten in der Forschung

16:15 Uhr - 17:45 Uhr

Forum, Gebäude 11 (11.02.10)

Poster-Session und Kaffee

“erscht mo e Käffchje unn dann gehts weidda“

17:45 Uhr - 18:00 Uhr

Fußweg von Gebäude 11 zu Gebäude 10

18:00 Uhr - 19:30 Uhr

Hörsaal, Gebäude 10 (10.01.07)

Mitgliederversammlung

Ab 20:00 Uhr

Abendveranstaltung im Restaurant Noya

„Hauptsach gudd gess“

Freitag, 01.03.2024

09:00 Uhr - 11:30 Uhr

Gebäude 11

Parallele Foren II

Forum 7: Theoretische Verhältnisbestimmung von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Forum 8: Empirische und vergleichende Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Forum 9 und 10: Organisationspädagogik unter (Un-)Gerechtigkeitsaspekten in der Forschung

Forum 11, 12 und 13: (Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

11:30 Uhr - 12:15 Uhr

Mensa, Gebäude 10

Mittagspause

„(fascht) um zwölf gebbd gäss“

12:15 Uhr - 13:15 Uhr

Hörsaal, Gebäude 10 (10.01.07)

Keynote

Formen der Ungerechtigkeit und ihre organisationale Verdeckung – eine Kritik sozialer, personenbezogener Dienstleistungsorganisationen

Prof. Dr. Stefan Köngeter

13:15 Uhr - 13:45 Uhr

Hörsaal, Gebäude 10 (10.01.07)

Danksagung, Ausblick & Abschluss der Tagung

Merci und allé dann bis zum nächste Mol

Organisator*innen

Lokale Organisator*innen:

Prof. Dr. Christian Schröder, Professur für Methoden der Sozialen Arbeit an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes

Lea Alt, Lehrkraft für besondere Aufgaben und Praxisreferentin an der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes

Organisator*innen des Vorstands der DGfE-Sektion Organisationspädagogik:

Prof. Dr. Nicolas Engel, Professur für Pädagogik mit dem Schwerpunkt Organisationspädagogik an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Programm

Donnerstag, 29.02.2024

Forum 1

Raum 11.05.15

Theoretische Verhältnisbestimmung von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

Abstraktion und Individualisierung: Die (Un-)Gerechtigkeit der Organisation und ihre Sozialfiguren (**Thomas Wendt**)

Führung als per se (un)gerechte Praxis? – Gerechtigkeitsvorstellungen von Führungskräften in der Polizei (**Anja Mensching**)

Geschlechtergerechte Sprache als Gegenstand kollektiven/organisationalen Lernens (**Henning Pätzold**)

Forum 2

Raum 11.05.10

Empirische und vergleichende Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

Ungerechtigkeit als Lernanlass? Zum Zusammenhang von organisationaler Ungerechtigkeit und Lernen aus einer Perspektive organisationaler Gedächtnisse (**Lea Clara Frömmchen-Zwick, Wiebke Maurer**)

Verbraucher*innenorganisationen als Motor für Geschlechtergerechtigkeit? Ein organisations-, rechts-, und geschlechtertheoretischer Blick auf das Feld der Verbraucher*innenpolitik (**Matthias Schneider**)

Gerechtigkeitsordnungen im organisationalen Nachhaltigkeitsdiskurs von Universitäten (**Julia Elven**)

Forum 3

Raum 11.05.11

Empirische und vergleichende Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

Rechtfertigungspraktiken in multiprofessionellen Ganztagschulen – Konzeption eines Untersuchungsrahmens empirischer Gerechtigkeitsanalyse (**Björn Hermstein, Nils Berkemeyer**)

Social Startups – Von der sozialen zur organisationalen Logik der Digitalität (**Inga Truschkat, Luisa Peters**)

Organisierte Behinderung selbstbestimmter Elternschaft von Menschen mit Lernschwierigkeiten (**Simon Mohr, Bettina Ritter**)

Forum 4

Raum 11.04.08

Historische Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

Meta-Organisation und Gerechtigkeit. Eine Fallanalyse zu Gerechtigkeit als Referenzbegriff im Fusionsprozess eines Wohlfahrtsverbandes (**Andreas Schröer**)

Die Organisation von Beteiligung: Fallstricke und Potentiale bei der Realisierung von Menschenrechten durch staatliche Organisationen (**Emanuel John**)

Das Glück des Tüchtigen ist nicht die Regel. Gerechtigkeit zwischen Markt und Organisation (**Sebastian Manhart**)

Forum 5

Raum 11.04.01

(Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

Moderation: N.N.

Panel: Perspektiven auf rassismuskritische Organisationsentwicklung unter Berücksichtigung der Lebensspanne thematisch

Einblicke in eine forschungspraktische Erfahrung im Feld der rassismuskritischen Organisationsentwicklung in Kindertageseinrichtungen (**Greta Saftig**)

„Mit der Zeit haben sie gemerkt, die Frauen, die Kopftücher haben, haben auch Gehirne“ Ausgrenzungserfahrungen in der fachschulischen Ausbildung und rassismuskritischer Widerstand aus der Kita (**Julia Friedrich**)

„Für alle, von allen, mit allen“ – Volkshochschule im Fokus rassismuskritischer Perspektiven (**Jennifer Danquah**)

Forum 6

Raum 11.07.07

Organisationspädagogik unter Un-/Gerechtigkeitsaspekten in der Forschung

Moderation: N.N.

(Un-)Gerechtigkeit & Commoning Genealogie & organisationspädagogische Potenziale Sozialer, Politischer und ökonomischer Demokratisierung (**Susanne Maria Weber**)

„war uns klar, dass Ihrerseits Kritik an der Fokussierung auf Empowerment kommt“ (**Franziska Heinze**)

Die Aushandlung von (Un-)Gerechtigkeit als kollektiver und individueller Bildungsprozess (**Nils Klevermann**)

Freitag, 01.03.2024

Forum 7

Raum 11.05.15

Theoretische Verhältnisbestimmung von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

(Bildungs-)Gerechtigkeit in der Schule aus demokratiepädagogischer Perspektive (**Claudia Fahrenwald**)

Eine Frage der Ehre – (Un-)Gerechtigkeit als Motor krimineller Organisation (**Tamara Freis**)

Digitale Ungleichheit als Anlass organisationaler Aushandlung - Herausforderungen einer Sozialen Arbeit in digitalisierten Lebenswelten (**Linda Maack, Leoni Vollmar**)

Forum 8

Raum 11.05.10

Empirische und vergleichende Untersuchungen zum Verhältnis von Organisation und (Un-)Gerechtigkeit

Moderation: N.N.

Panel: Inklusion am Übergang Schule - Beruf. Berufliche Bildung in Organisationen des Übergangs zwischen Partizipation und Stigmatisierung

Fachkräfte am Übergang Schule – Beruf. Ein kontrastierender Vergleich zwischen zwei Organisationen des Übergangs (**Vera Lemke**)

Wie partizipativ ist der Übergangssektor? Zusammenschau erster Erkenntnisse aus der Online-Erhebung sowie qualitativer Befragungen junger Menschen am Übergang Schule - Beruf (**Tina Wiesner**)

Organisation und Unterscheidung. Statuszuweisungsprozesse durch Humandifferenzierung in Organisationen des Übergangs Schule – Beruf (**Stephan Ullrich**)

Forum 9

Raum 11.05.11

Organisationspädagogik unter (Un-)Gerechtigkeitsaspekten in der Forschung

Moderation: N.N.

Panel: Wind of (organizational) change? – organisationspädagogisch Forschen unter (Un-)Gerechtigkeitsaspekten

Wissen inklusiv und gerecht gestalten – die wissenschaftliche Begleitung des Thüringer Modellprojekts „Vielfalt vor Ort begegnen – professioneller Umgang mit Heterogenität in Kindertageseinrichtungen“ (WisBeV II) (Susanne Zeltwanger und Michael Janowitz)

Kunstbasierte Forschungsperspektiven als gerechterer Zugang zur Perspektive von Kindern? Ein Einblick in das Forschungsprojekt „Im Gespräch mit dem ‚kleinen Wir‘“ (Pia Katharina Metzler)

„Doing transfer“ als komplexes Beziehungsgeschehen im Spannungsfeld von Hierarchie und Heteronomie (Stefanie Schmachtel und Kai Mohit Steins)

Forum 10

Raum 11.04.08

Organisationspädagogik unter (Un-)Gerechtigkeitsaspekten in der Forschung

Moderation: Anke Spies

Panel: Perspektiven auf (Un-)Gerechtigkeiten in elementar- und primärpädagogischen Bildungsorganisationen

„...um halt unserm Auftrag gerecht zu werden“ – Organisationsbezogene Normalitätsansprüche in Kindertageseinrichtungen gegenüber Familien (Eva Reitz)

Organisationale Beziehungsarbeit – Legitimationen zur Herstellung von Gerechtigkeit durch sozialpädagogische Fachkräfte in Grundschulen (Pia Rother)

Zur zeitlichen Dimension von Gerechtigkeit in der Ausgestaltung organisationaler Bildung im Elementar- und Primarbereich (Tilmann Wahne)

Forum 11

Raum 11.04.01

(Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

Moderation: N.N.

Gerechtigkeit in Organisationen als Strukturierungsprozess sozialer Praktiken – Theorie und Case Studies zu ermöglichenden Rahmenbedingungen der Konstitution von Gerechtigkeit in Unternehmen (Detlef Behrmann, Annika Würtenberger, Thomas Würtenberger)

Gesetzlicher Whistleblower*innen-Schutz als Impuls für eine gerechtigkeitsfördernde Organisationsentwicklung (Thomas Klein)

Kann Heimaufsicht einen Beitrag zur Förderung gerechter Teilhabechancen von Kindern und Jugendlichen in Heimen leisten? (Dominik Bodmer, Stefan Schnurr)

Forum 12

Raum 11.04.16

(Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

Moderation: N.N.

Panel: Kinderschutz zwischen Organisationsstrukturen, Netzwerklücken sowie professioneller Haltung und Handlung zur Umsetzung von Kinderrechten

„Die (ungerechte) Kinderschutzpraxis an Niedersächsischen Grundschulen“ (Anke Spies & Julia Eggert-Boraczynski)

„(Un-)gerechte Vorstellungen von Adressat*innen – Zur Konstruktion von „Systemsprenger*innen“ im Kontext organisationaler Rationalitäten in der Kinder- und Jugendhilfe“ (Timo Schreiner)

Kinderschutz durch den Allgemeinen Sozialen Dienst. Gerechtigkeits- und konflikttheoretische Überlegungen (Martin Hunold)

Forum 13

Raum 11.07.07

Un-)Gerechtigkeit in der pädagogischen Organisationsentwicklung

Moderation: N.N.

Panel: Macht und (Un)Gerechtigkeit spielerisch erlebbar machen (Laurent Gillen, Angelika Weis)

htw saar

Hochschule für
Technik und Wirtschaft
des Saarlandes
University of
Applied Sciences

Internationale Jahrestagung der
DGfE-Sektion Organisationspädagogik

Organisation und Un-/Gerechtigkeit

In Kooperation mit der Hochschule für
Technik und Wirtschaft des Saarlandes

29.02.2024 - 01.03.2024 in Saarbrücken